

# Initiation à la réglementation sociale

Accompagner le changement à travers la réglementation sociale est aujourd'hui fondamental. C'est pourquoi nous proposons une formation qui, en offrant une maîtrise des réglementations, permet des prises de décisions dénuées de risques.

## Objectifs

À l'issue de la formation, vous saurez :

- Maîtriser les réglementations sociales
- Mettre en place une politique appropriée de gestion du personnel
- Evaluer les risques et prendre des mesures correctives

## Contenu de la formation

- Les sources de la réglementation du travail
- Le contrat de travail
- La durée du travail
- La rémunération et le déroulement du contrat de travail
- Les modifications et les ruptures du contrat de travail
- Les représentants du personnel
- Les affichages et les registres obligatoires

## Les +

- Une formation opérationnelle adaptée aux métiers de chaque salarié.
- De nombreuses mises en situation tenant compte des problèmes spécifiques de chacun.

## Méthodologie

Le module de formation « Initiation à la réglementation sociale » propose une approche complète en alliant la théorie à la pratique.

## Bénéfices

### Pour le salarié

- Une maîtrise de la réglementation

### Pour l'entreprise

- Une intégration des dernières évolutions de la réglementation sociale dans l'entreprise
- Une diminution des risques tout en maîtrisant les évolutions
- Une optimisation de la gestion sociale

## Infos pratiques

### Pour qui ?

- Responsables ou collaborateurs d'un service ressources humaines

▶ **Durée :** 2 jours pour un groupe de 10 personnes au maximum

▶ **Prix :** Nous consulter

▶ **Référence :** TR 315